



ПАПЕРОВИК

Газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН»

Із засідання Правління

Нещодавно відбулося засідання Правління, на якому обговорювали ряд важливих для товариства питань.

Зокрема, про затвердження нових редакцій Методики оцінки впливу ризиків на ефективність бізнесу та Методики визначення пріоритетності ризиків; про управлінські ранги товариства; про підготовку до засідання Наглядової ради та про преміювання працівників з нагоди Сімейного свята

8 липня відбудеться засідання Наглядової ради. З-поміж питань, які готуються до розгляду, будуть заслухані результати роботи товариства за 6 місяців та заходи, які вживаються Правлінням для зниження собівартості продукції.

Гасили «пожежу»



Наприкінці червня в товаристві було організовано навчання з пожежної безпеки — відпрацьовували план ліквідації аварійних ситуацій (ІЛАС) у цеху №5 (продовження на стор. 3).

Свято не за горами, або Добре попрацювали — заслужили відпочинок

Протягом кількох місяців тривала підготовка до щорічного і традиційного вже «Сімейного свята».

Цього року привід для торжества подвійний — адже ми відзначатимемо ще й поважний ювілей нашого підприємства — його 140-річчя.

За словами менеджера із зв'язків з громадськістю та пресою Лариси Волинець, багато в чому програма свята буде традиційною, але додасться чимало нового. До того ж цього року ми очікуємо на прибуття численних гостей — представників наших партнерів із України, близького і далекого зарубіжжя.

Дійство розпочнеться об 11-й годині 9 липня у міському парку на стадіоні «Авангард». Перша сотня гостей візьме участь у розіграші призу (пральної ма-

шини «Indesit»). Тому е резон поспішити — можливо, колесо фортуни оберере саме вас.

Відбудуться футбольні матчі та конкурси, для дітей

дувачі зможуть покататися на сігвеях, постріляти в тирах та взяти участь в інтерактивних іграх. Тож і великим, і малим знайдеться, чим себе зайняти.



дітями дитячий майданчик із безліччю атракціонів: міні-залізницею, машинками, гіркою. Старші відві-

дувачі зможуть покататися на сігвеях, постріляти в тирах та взяти участь в інтерактивних іграх. Тож і великим, і малим знайдеться, чим себе зайняти.

що таємниця, приходьте — дізнаєтеся.

Зверніть увагу на банери. На одному з них будуть вміщені дитячі малюнки, творчі яких беруть участь у конкурсі «Мій тато (моя мама) працює на ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ»». Усі учасники свята зможуть проголосувати і визначити автора найкращого малюнка. На іншому банері розмістять сімейне дерево фабрики, на котрому будуть представлені династії працівників підприємства. Там же проводитиметься вікторина на тему «Що я знаю про фабрику?».

Завершиться дійство дискотекою та салютом.

Приходьте — і будьте активними, вигравайте призи та насолоджуйтеся спілкуванням у тісному сімейному колі нашого товариства. Буде цікаво!

На знімку: «Сімейне свято» 2010 року.

Якість паперу перевірятиме розумна система

На підприємстві готуються до реалізації нового інвестиційного проекту — заплановано встановити систему, яка контролюватиме дефекти паперового полотна на ПРМ-16, що в цеху №5.

Про це повідомив керівник проекту — начальник відділу інформаційних технологій та зв'язку Руслан Білоцький.

— **Руслане В'ячеславовичу, що спонукало до впровадження цього проекту?**

— Річ у тім, що зараз якість паперу перевіряється головним чином візуально, при його накаті на тамбур, та при різанні на поздовжньо-різальному верстаті. Відбувається це на великій швидкості, тому контролери швидко втомлюються і не завжди можуть побачити всі дефекти. Аби випускати папір належної якості, необхідно вжити якихось заходів: або збільшити в кілька разів число контролерів, або ж

встановити систему «технічного зору» та етикетувальник. Оцінивши всі «за» і «проти» людського фактору та електронних систем, ми зробили вибір на користь останніх. Перевагою цього варіанту є більша надійність і можливість накопичити та аналізувати статистичні дані. На жаль, у нас немає інформації, на якій ділянці полотна частіше виникають дефекти, немає карти дірок та згустків. Тому не завжди вдається вгадати, під час котрого із процесів виникають дефекти, і вжити дієвих заходів задля їхнього усунення.

— **Розкажіть, за яким принципом працюватиме нова система, наскільки вона ефективна.**

— Система «технічного зору» складається з відеокамер, комп'ютера, модуля дискретного вводу/виводу, етикетувальника, пристроїв звукової та світлової сигналізації, а також програмного забезпечення, що здійснює аналіз паперового полотна.

Система «технічного зо-

ру» буде виявляти різні види дефектів: наскрізні дірки, зморшки, згустки, плями по всій ширині полотна, а етикетувальник маркуватиме їх. А ще керівники зможуть слідкувати за інспекцією паперового полотна дистанційно — у реальному часі або ж переглядати накопичену інформацію за попередні періоди.

— **Руслане В'ячеславовичу, вже визначено, хто поставлятиме обладнання та здійснюватиме його монтаж?**

— Так. Ми розглянули пропозиції спеціалізованих компаній із Росії та Німеччини і зупинили свій вибір на системі німецької компанії, яка вже багато років має справу з папероробним виробництвом. Торік я відвідав одну швейцарську фірму, потужного виробника паперу-основи для шпалер на європейському ринку. Там вже п'ять років діє система сканування дефектів, яку плануємо встановити і ми. Спеціалісти

цього підприємства запевняють, що тепер вони достеменно знають, який тип браку чим спричинений і що треба робити при його появі. Тож зараз їм достатньо на півгодини зупинити машину і почистити вал або ж сітку. І вже не потрібно гадати, що робити — система підкаже...

Шеф-монтаж системи «технічного зору» здійснюватимуть німецькі фахівці, а основний цикл підготовчих робіт проводитимуть наші спеціалісти. Відбуватиметься це орієнтовно в серпні, остаточні строки буде узгоджено робочою групою.

— **А яким буде економічний ефект від впровадження проекту?**

— Економічний ефект від впровадження проекту полягає у мінімізації ризику поставляти папір, який виготовляється на ПРМ-16, не належної якості, а відтак — у зменшенні кількості рекламаций. Крім того, встановлення системи сканування дефектів дозволить покращити імідж нашого підприємства як надійного поставачальника високоякісної продукції.

Оксана ГОРДІН.

Керівники збагатилися знаннями

Керівники середньої ланки ПАТ «Малинська паперова фабрика-ВАЙДМАНН» взяли участь у навчанні за тримодульною програмою, що проходило на базі Києво-Могилянської Бізнес Школи.



До програми були залучені начальник відділу технологій та розвитку Ліана Малікова, головний механік Ігор Карпик, начальник цеху №6 Сергій Головатчик,

начальник цеху №3 Ярослав Гомулко, начальник електроцеху Сергій Петренко, начальник цеху водопостачання та очищення стоків Олександр Голотюк, начальник відділу адміністрування замовлень та планування ресурсів Олександр Швидун, начальник відділу управлінського обліку Сергій Онищенко, начальник відділу управління персоналом Максим Грицев, начальник відділу інформаційних технологій і зв'язку Руслан Білоцький та заступник головного енергетика Микола Рудницький.

Під час навчання викладачі допомагали слухачам курсу сформувати розуміння контексту бізнесу і

ролі лінійних керівників в управлінні компанією.

На практичних заняттях вони відпрацьовували навички постановки цілей, освоювали делегування повноважень та вчилися взаємодіяти в команді.

За словами начальника відділу управління персоналом Максима Грицева, таке навчання дуже корисне для наших управлінців, адже воно відбувалося не у форматі «сухих» лекцій, а швидше у формі діалогу, коли кожен учасник тренінгу міг поставити запитання і отримати на нього відповідь з уст професіоналів. До речі, викладачами курсу були досвідчені фахівці, які знаються не лише на теорії менеджменту, але й у впровадженні його принципів у життя. Як, наприклад, Ольга Щербина — кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту КНЕУ ім. В. Гетьмана, викладачка Києво-Могилянської Бізнес Школи, директор з персоналу ТОВ «Промкабель Електрика», та її колега Діана Чернявська — бізнес-тренер та консультант з питань залучення, мотивації та розвитку талантів управлінців, яка здобувала бізнес-освіту в коледжі Grant McEwan College при Міжнародному Інституті Бізнесу, має низку міжнародних сертифікатів та досвід роботи HR-директором в успішних компаніях.

Сподіваємося, отримані під час курсів знання стануть гарною «інвестицією» для всіх керівників середньої ланки і допоможуть їм налагодити ефективні канали комунікації зі своїми підлеглими та з вищим керівництвом.

Вікторія ЛІСОВА.

Технічний контроль — з жіночим обличчям

У силу традицій та особливостей целюлозно-паперового виробництва на нашому підприємстві працюють здебільшого чоловіки. Проте є один підрозділ із цілком жіночим обличчям — відділ технічного контролю, очолюваний Наталією Ткаченко. Фахівці цього підрозділу трудяться в різних виробничих цехах, але об'єднані спільною метою — контролювати технологічний процес та якість готової продукції відповідно до вимог споживачів.

Часто жіночі колективи порівнюють із осиними гніздами, називають їх клондайками інтриг та пліток.

— Однак наш ВТК не з таких, — переконує Наталія Іванівна. — Навпаки, у відділі панує взаєморозуміння і підтримка, ми завжди знаходимо компроміс навіть у найскладнішій ситуації. Дбаємо, щоб усім було комфортно працювати в колективі: вітаємо одна одну з ювілеями та підтримуємо у

складних життєвих ситуаціях.

Знаєте, і в мене немає приводу сумніватися у правдивості цих слів. Рівний, доброзичливий тон Наталії Іванівни, її сердечність у розмовах з колегами пообіч цьому свідчення. Є і прямий доказ — жінка працює на підприємстві вже 30 років і за цей час ніколи навіть не думала змінювати місце роботи.

Наталія Іванівна прийшла на фабрику 1981 року, за направленням, після закінчення хіміко-технологічного факультету Київського політехнічного інституту. Спочатку працювала начальником зміни у цеху №2, потім інженером-технологом та заступником начальника цеху №1, а з 2004 року очолює відділ технічного контролю.

Родом вона із смт Нові Білокорівичі Олевського району, та саме на малинській паперовій розпочалася і трудова біографія Наталії Іванівни, і її сімейне щастя. Тут відбулося знайомство з чоловіком, Василем Миколайовичем Дубасом, який

нині працює старшим машиністом у цеху №3.

Раніше їх із чоловіком вабили подорожі та нові враження, поділилася особистим Наталія Іванівна, однак тепер подружжя більше

любить розгадувати кросворди та вирощувати квіти. — Раніше розводила фіалки, — говорить жінка, — тепер ось взялася за кактуси.

Хороша Наталія Ткаченко людина, досвідчений керівник, гарна господиня, — говорять про неї колеги. Інакше б не змогла вона створити для себе і оточую-



цінує осіле життя і сімейний затишок — з дачею та улюбленою кицькою, яка страшенно боїться лікарів і поїздок в автомобілі.

А ще Наталія Іванівна

чих такий гармонійний і затишний маленький всесвіт.

*На знімку: Наталія Ткаченко на робочому місці.
Оксана ГОРДІН.*

(Продовження. Початок на стор. 1).



Метою цього заходу, повідомив інженер з пожежної безпеки Анатолій Тимошук, було налагодження спільних дій підрозділів ГУ МНС (з одного боку) та підрозділів добровільної пожежної дружини (ДПД) і аварійної рятувальної команди (з іншого) під час ліквідації

умовної пожежі.

— За легендою, на складі сировини нібито сталася пожежа. Тож начальник цеху Віктор Мостович повідомив про це начальника зміни котельного цеху, який виконує функції диспетчера в аварійних ситуаціях, а той вже зв'язався зі мною, — сказав Анатолій Іванович. — До прибуття пожежників я дав розпорядження інформувати голову правління, його заступника — голову евакуаційної комісії, директора департаменту управління ланцюгом поставок, який мав забезпечити транспорт для евакуації матеріальних цінностей та сировини, головного енергетика, котрий ухвалює рішення щодо знеструмлення об'єкта, та головного механіка, що, в разі потреби, мобілізує людей з аварійно-рятувальної команди для демонтажу необхідного обладнання.

Гасили «пожежу»

До прибуття аварійно-рятувальних підрозділів СДПЧ-13 ГУ МНС ми самотужки боролися з уявним вогнем: знеструмили цех, вимкнули вентиляцію, провели оповіщення та умовну евакуацію, гасили «вогню» за допомогою пожежних кранів і вогнегасників.

Згодом прибули вогнеборці на двох автомобілях на чолі з заступниками начальника СДПЧ-13 Володимиром Рудюком та Володимиром Осяком, яким Анатолій Іванович змалював ситуацію та надав вичерпну інформацію про проведені заходи.

Рятувальники провели розвідку і, у зв'язку зі значним «задимленням», ухвалили рішення використати апарати свіжого повітря. Потім встановили автоцистерни на пожежні гідранти і

почалася боротьба з уявною стихією. Члени ДПД не пасли задніх і після прибуття професіоналів — за проханням керівника гасіння пожежі Володимира Рудюка допомагали їм прокладати магістральну рукавну лінію та захищали суміжні приміщення за допомогою пожежних кранів.

Врешті-решт, «пожежу» було локалізовано і ліквідовано.

— У ході навчання було перевірено злагодженість дій ДПД, аварійної рятувальної команди, інших служб товариства та рятувальників МНС, відпрацьовано систему оповіщення згідно з ПЛАСом, — вважає Анатолій Тимошук. — Тож із поставленою метою ми впоралися.

Вікторія ЛІСОВА.

Готель готується зустрічати гостей

До відзначення 140-річчя підприємства готуються і в нашому готелі — щоби гості почувалися там затишно і комфортно.

— Кажуть, театр починається з вішалки, так і фабрика: для багатьох гостей знайомство з нею розпочинається з готелю, — напівсерйозно, напівжартома говорить менеджер з адміністративної діяльності Марина Саченко. — Тому напередодні святкувань ми вирішили зробити косметичний ремонт: поклейти шпалери, дещо підфарбувати, оновити.

2006 року тут був серйозний ремонт — доводили до пуття люкси та напівлюкси: міняли, двері, кахлі, сантехніку, самі розробляли дизайн номерів, добирали меблі, текстиль, елементи

декору. Зате тепер кожна кімната має своє неповторне обличчя. А цьогоріч ремонтуються звичайні номери.

Загалом готель може одразу вмістити тридцятьох двох людей (є 22 місця у загальних кімнатах та 10 у люксах і напівлюксах), а протягом року тут зупинялося 592 пожилці з різних куточків світу: Франції, Швейцарії, Норвегії, Італії, Латвії, Фінляндії, Росії, Білорусі, Туреччини, Великої Британії та інших країн.

Окрім гостей ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ», там часто живуть люди, які приїхали у відрядження на інші підприємства. Тому готель майже ніколи не буває порожнім.

Завдяки старанням покоївков Ніли Барішевої, Любові Пирожок, Галини Нестеренко та Любові Кирилової у



приміщеннях панує чистота та затишок. Сподіваємося, після ремонту, зробленого силами працівниць ремонтно-будівельної дільниці Оксани Никитенко та Ольги

Рябченко, наш готель стане ще кращим.

На знімку: Ольга Рябченко демонструє нові шпалери.



Як іноді добре вместилися перед телевізором на каналі, схватися від усього світу під теплим пледом і, насолоджуючись кожною миттю, танути від улюблених ласощів. Як їх? Шоколадних, на шоколаді роблених, шоколадом полтих... потопати у молочних і чорних ріках нереального ендорфінового блаженства.

Не дарма ж французи — справжні поціновувачі шоколаду — започаткували серед європейців смачну традицію: щорічно, 11 липня, відзначати Всесвітній день шоколаду. Приєднатися до європейської спільноти пропонують співробітниця ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ»: завідувач канцелярії Олена Візиренко й начальник відділу

Все в шоколаді!

технологій та розвитку Ліана Малікова, які люб'язно погодилися поділитися з читачами газети рецептами своїх «коронних» страв.

ШОКОЛАДНИЙ МУС

від Олени Візиренко

150 г чорного (56%) шоколаду

3 яйця

100 г цукрової пудри

100 г вершків

Ванілін, сіль

Шоколад розтопити на водяній бані (або 1 хв у мікрохвильовій печі з 1 столовою ложкою води). Жовтки збити з 50 г цукрової пудри і ваніліном. Додати теплий (не гарячий!) шоколад, вимішати. Збити вершки з 50 г цукрової пудри. Додати збиті вершки в жовтково-шоколадну масу. Збити білки із дрібкою солі, а потім обережно до-

дати їх у шоколадну масу. Десерт готовий!

— Незважаючи на те, що рецепт здається складним, готується десерт легко, а ще легше з'їдається, — говорить Олена Олександрівна. — Але ласунам доведеться зачекати. Десерт має постояти в холодильнику не менше 4 годин, а краще — ніч. Смакуйте!

ТОРТ «ДАМСЬКІ ПАЛЬЧИКИ»

від Ліани Малікової

Для тіста:

150 г вершкового масла

1,5 склянки борошна

1,5 склянки води

6 яєць

Для крему:

2 склянки сметани

1 склянка цукру

Влити в каструлю і поставити на вогонь воду, додати вершкове масло. Коли суміш

закипить, зняти з вогню і додати борошно, безперервно помішуючи. Тісто остудити, вбити по черзі 6 яєць. Тісто викласти в кондитерський мішок (можна в целофановий кульок) і на деко, змащене маслом (маргарином), видавити довгастими (~ 20 см) ковбасками діаметром ~1-1,5 см. Випікати до готовності.

Готові вироби легенькі, сухі (без крапель вологи), мають гарний золотистий колір, не втрачають форму після виймання з духовки.

Перемазувати їх кремом треба відразу після випікання, інакше «пальчики» розм'якнуть.

Для приготування крему треба збити міксером холодну сметану з цукром.

Всі пальчики вмочити в крем і викласти на блюдо перпендикулярними шарами, потім торт щедро, з усіх боків і зверху, посипати тертим шоколадом. Смачного!

«ПАПЕРОВИК» — газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН». Засновник і видавець — ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».

Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №94/471ПР від 17.02.2011. Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66. Телефони: 6-72-69, 6-72-22. E-mail: info.wmpm@wicor.com Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Надруковано в Малинській районній друкарні, м. Малин, вул. Кримського, 7. Виходить не рідше одного разу на місяць. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Редактор ГОРДІН О. І.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», є власністю видавця і не можуть бути відтворені в будь-якій формі без його письмового дозволу.

Відповідальність за достовірність публікацій несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилення на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».